

Ämnesdesign Arbetsmarknad

Magnus Sjöström

Avdelningschef Befolkning och välfärd

ILERA 21 oktober 2020

SCB

Vad pågår, varför och vad ska arbetet resultera i?

- En översyn av den svenska arbetsmarknadsstatistiken
 - I samverkan med Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket och Medlingsinstitutet
 - Gemensam styrgrupp
- Det övergripande syftet
 - säkerställa en god kvalitetsnivå i statistiken
 - anpassa statistiken till förändrade samhällsbehov
 - säkerställa att tillgängliga resurser används på ett effektivt sätt
- Ett förslag på vilken officiell statistik som i framtiden ska tas fram inom ämnesområdet Arbetsmarknad

Utveckling av lönestatistiken

Bakgrund - Lönestatistiken

- Medlingsinstitutet ansvarar för den officiella lönestatistiken
 - Produceras av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet
- Den officiella lönestatistiken består av tre delar
 - Konjunkturlönestatistiken – månad (SCB)
 - Lönestrukturstatistiken – år (Arbetsgivarorganisationer/SCB)
 - EU-statistiken (tre undersökningar)
- I nuläget väl fungerande statistik, men förbättringspotential finns
 - Förändringsarbete avseende insamlingen av Lönestrukturstatistiken för privat sektor – drivs av Svenskt Näringsliv
 - Inom ramen för ämnesdesignarbetet kommer endast Konjunkturlönestatistiken omfattas

Två huvudspår i kommande förbättringsarbete

- Minskning av uppgiftslämnarbördan i konjunkturlönestatistiken?
 - Användning av befintliga administrativa uppgifter
 - Effektivisering av direktinsamlingen av efterfrågade uppgifter
- Förbättrad output – mer nytta av den insamlade informationen
 - Harmonisering av konjunkturlönestatistikens olika delar – så att löneökningstakten för hela ekonomin kan beräknas mer ändamålsenligt

Användning av befintliga registeruppgifter

- Användning av uppgifter från register – AGI?
 - AGI innehåller inte tillräcklig information för att tillåta en korrekt hantering av de olika typer av lönekomponenter som är relevanta för lönestatistiken
 - AGI innehåller inte någon information om arbetade timmar, vare sig faktiska eller överenskomna. Därmed går det inte att fastställa någon timlön
 - AGI innehåller inte tillräcklig information för att kunna fastställa vilken period lönen avser. Retroaktiva löner mycket viktigt för att utvecklingen ska bli korrekt.
- **Slutsats:** AGI inte tillräcklig som källa för lönestatistiken med befintlig informationsmängd

Effektivisering av datainsamlingen

- Effektivisering av datainsamlingen – minskad uppgiftslämnararbörda genom ökad automatisering (API)
 - Utgångspunkt: samma informationsmängd och urvalsstorlek
 - Uppgiftslämnarna: Skyldiga att lämna uppgifter
 - SCB/MI: Skyldiga att göra det så enkelt som möjligt
- Övergång till individbaserade uppgifter
 - Enklare hantering i lönesystemen
 - Möjlighet att öka kvaliteten i statistiken
 - Utökade möjligheter för återrapportering till uppgiftslämnare
 - Större krav på statistikproducentens hantering av uppgifterna

Förbättrad output

- Harmonisering - en lönenivå i kortperiodisk statistik
- Ökningstakt av en sådan lönenivå inkluderar därmed effekter av storleksförskjutningar mellan sektorer och branscher (och arbetare/tjänstemän)
- Möjliggör en djupare analys av löneutvecklingen över tid, exempelvis strukturrensade förändringar på månadsbasis ("KPI för löner")

Målbild för arbetet

- Steg 1
 - Effektivisering av insamlingen i KL
 - ⇒ Befintlig informationsmängd och urval
 - ⇒ Övergång till individdata istället för summariska data
 - Översyn definitioner och output
- Steg 2 – **om** utfallet i steg 1 leder till väsentligt minskad uppgiftslämnarbörda (per uppgiftslämnare)
 - Undersöka möjligheterna till utökning av urvalet i KL
 - ⇒ Så nära totalundersökning vi kan komma?
 - Utökning informationsmängd
 - ⇒ Finns det ytterligare uppgifter gällande anställda som hålls i lönesystemen som kan användas för att producera arbetsmarknadsstatistik?